

ZARZĄDZENIE NR WA.0050.90.2021
BURMISTRZA MIASTA ŻARY

z dnia 5 maja 2021 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organem założycielskim jest gmina Żary o statusie miejskim.

Na podstawie art. 30 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2020r. , poz. 713 i poz. 1378) art.31 ustawy z dnia o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020, poz. 194 oraz z 2019 r. poz. 2020), art. 6 ust.1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), w związku z rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) oraz art. 68 ust.1 i art. 69 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury w Gminie Żary o statusie miejskim jest ustalone przez Burmistrza Miasta Żary, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku za wieloletnią pracę, którą ustala się zgodnie z zasadami określonymi w art.31 ustawy z dnia o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020, poz. 194 ze zm.),
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku specjalnego.

§ 3. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 5000,00 zł.

§ 4. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- 1) zakres działalności instytucji,
- 2) zakres wykonywanych zadań,
- 3) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 4) liczbę zatrudnionych pracowników.

§ 6. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Dodatek specjalny przyznaje Burmistrz na czas określony, jednak nie dłuższy niż rok .

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 7. Maksymalne wynagrodzenie miesięczne nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 8. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do świadczeń dodatkowych:

1) nagrody jubileuszowej według zasad określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi przedmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2020 r., poz. 1399),

2) odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 1.

§ 9. Wypłata wynagrodzenie miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu obowiązujących w danej instytucji.

§ 10. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym aktem w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 11. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy. Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w Gminie Żary o statusie miejskim określa się w odrębnym akcie.

§ 12. Poza nagrodą roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturowej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które, mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury.

§ 14. Wykonanie zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu.

§ 15. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się II Zastępcy Burmistrza Miasta Żary ds. Społecznych i Oświaty.

§ 16. Traci moc Zarządzenie NR 150/2013 Burmistrza Miasta Żary z dnia 01 lipca 2013 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organem założycielskim jest Gmina Żary o statusie miejskim.

§ 17. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz

/-/ Danuta Madej