

ZARZĄDZENIE NR 150/2013  
BURMISTRZA MIASTA ŻARY  
z dnia 1 lipca 2013 r.

**w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organem założycielskim jest gmina Żary o statusie miejskim.**

Na podstawie art. 30 ust.1 i ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2013 , poz. 594) art.31 ustawy z dnia o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012, poz. 406), art. 6 ust.1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013 r., poz. 254),w oparciu o rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012 r., poz. 1105) oraz art. 68 ust.1 i art. 69 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 157, poz. 1240 ze zm.)

**zarządzam, co następuje:**

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury w Gminie Żary o statusie miejskim jest ustalone przez Burmistrza Miasta Żary, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku za wieloletnią pracę, którą ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012 r., poz. 1105),
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku specjalnego.

§ 3. Maksymalna wysokość wynagrodzenie zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 4.500,00 zł.

§ 4. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- 1) zakresu działalności instytucji,
- 2) zakres wykonywanych zadań,
- 3) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 4) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 5) liczbę zatrudnionych pracowników.

§ 6. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% miesięcznego

wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok aż do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i następnych latach pracy.

§ 7. Burmistrz może przyznać dodatek specjalny za:

- 1) wykonywanie dodatkowo powierzonych przez Burmistrza zadań o wysokim stopniu złożoności,
- 2) za pracę w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach,
- 3) okresowo zwiększonych obowiązków służbowych,

na okres nie krótszy niż jeden miesiąc w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 8. Maksymalne wynagrodzenie miesięczne nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 9. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowych:

- 1) nagrody jubileuszowej według zasad określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. W sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi przedmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. Nr 14, poz. 1105),
- 2) odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 1.

§ 10. Wypłata wynagrodzenie miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu obowiązujących w danej instytucji.

§ 11. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym aktem w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 12. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy. Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w gminie Żary o statusie miejskim określa odrębne zarządzenie Burmistrza Miasta Żary.

§ 13. Poza nagrodą roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 14. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturowej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury.

§ 15. Wykonanie zarządzenia powierza się Wydziałowi Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej.

§ 16. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się II Zastępcy Burmistrza Miasta Żary ds. Społecznych i Oświaty.

§ 17. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązująca od 2 lipca 2013r

BURMISTRZ  
*Wacław Maciuszonek*