

ZARZĄDZENIE NR WA.0050.261.2023
BURMISTRZA MIASTA ŻARY

z dnia 30 listopada 2023 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organem założycielskim jest gmina Żary o statusie miejskim.

Na podstawie art. 30 ust.1 i ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463 oraz poz. 1688) art.31 ustawy z dnia o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020, poz. 194, z 2019 r. poz 2020 oraz z 2023 r. poz. 1662), art. 6 ust.1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), w oparciu o rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) oraz art. 68 ust.1 i art. 69 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1270)¹⁾ **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury w Gminie Żary o statusie miejskim jest ustalone przez Burmistrza Miasta Żary, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku za wieloletnią pracę, którą ustala się zgodnie z zasadami określonymi w art.31 ustawy z dnia o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020, poz. 194 ze zm.),
- 3) dodatku funkcyjnego.

§ 3. Maksymalna wysokość wynagrodzenie zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 8.000,00 zł.

§ 4. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- 1) zakresu działalności instytucji,
- 2) zakres wykonywanych zadań,
- 3) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 4) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 5) liczbę zatrudnionych pracowników.

§ 6. Maksymalne wynagrodzenie miesięczne nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo świadczeń dodatkowych:

- 1) nagrody jubileuszowej według zasad określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi przedmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 54),
- 2) odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 1.

§ 8. Wypłata wynagrodzenie miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu obowiązujących w danej instytucji.

¹⁾zmiany tekstu jednolitego zostały opublikowane w: 1) Dz.U. z 2023 r. poz 497, poz. 1273, poz. 1407, poz. 1641, poz. 1693 oraz poz. 1872

§ 9. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym aktem w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 10. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy. Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w Gminie Żary o statusie miejskim określa się w odrębnym akcie.

§ 11. Poza nagrodą roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturowej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które, mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury.

§ 13. Wykonanie zarządzenia powierza się naczelnikowi Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu.

§ 14. Zapisy zm. zarządzenia mają zastosowanie od 01 października 2023 r.

§ 15. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz

/-/ Danuta Madej