

**UCHWAŁA NR L/26/23  
RADY MIEJSKIEJ W ŻARACH**

z dnia 29 marca 2023 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 r. poz. 1762 oraz Dz.U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.<sup>1)</sup>) uchwała się co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żary o statusie miejskim określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, zwanym dalej Regulaminem.

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

**§ 2. 1.** Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu Miasta - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Żary;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żary o statusie miejskim;
- 4) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć osobę, której powierzono stanowisko dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze wynosi nie mniej niż 5% i nie więcej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela minowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz miasta Żary, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

---

<sup>1)</sup> zmiany tekstu jednolitego zostały opublikowane w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638, Dz.U. z 2019 r. , poz. 2441, poz. 1587 i poz. 249, Dz. U. 2020., poz. 1491, Dz. U. z 2021 r., poz. 787 orz Dz. U. z 2022r. poz. 1057 i poz. 1798 i Dz.U. z 2023 r. poz. 352)

3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
  - c) współpraca ze specjalistami i właściwymi instytucjami – w zakresie objęci uczniów i jego rodziny pomocą socjalną, wychowawczo-opiekuńczą i psychologiczną,
  - d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
  - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów,
  - d) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) koordynowanie pracy zespołów nauczycielskich,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - d) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w ramach wewnątrzszkolnego doskonaleni nauczycieli,
  - e) udział w komisjach egzaminacyjnych, zespołach interdyscyplinarnych i przedmiotowych komisjach konkursowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:
  - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
  - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
  - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
  - d) współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły w tym z nauczycielami z innych placówek oświatowych.

4. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;

- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań w samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 8) promocja szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy t.j. w okresach wrzesień - luty i marzec - sierpień.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

lp	stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół): a) do 10 oddziałów b) od 11 do 15 oddziałów c) powyżej 15 oddziałów	50% - 60% 61% - 70% 71% - 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciel dyplomowanego
2.	Wicedyrektor szkoły	60% - 80% dodatku ustalonego dla dyrektora szkoły

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły, w tym: liczbę oddziałów, liczbę uczniów, liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych, ilość budynków i obiektów sportowych, prowadzenie stołówki bądź wyżywieni;
- 2) strukturę organizacyjną szkoły i złożoność zadań, wynikających z pełnionej funkcji, w tym: liczbę stanowisk kierowniczych, stan bazy dydaktycznej, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 250 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) wychowawstwa klasy w wysokości 500 zł miesięcznie;
- 3) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 400 zł miesięcznie;
- 4) mentor - w wysokości 250 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje:

- 1) wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy;
- 2) innej osobie wyznaczonej przez organ prowadzący do pełnienia zastępstwa od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny określony w ust. 1, 3 ustala dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły i osób wymienionych w ust. 4 Burmistrz Miasta.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielowi lub dyrektorowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy, w wysokości 20 % obliczony od minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa**

§ 7. 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Żary i dyrektorom szkół.

§ 9. Traci moc uchwała Nr XIV/143/19 Rady Miejskiej w Żarach z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady

**Marian Popławski**