

**ZARZĄDZENIE NR WA.0050.262.2022**  
**BURMISTRZA MIASTA ŻARY**

z dnia 10 listopada 2022 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organem założycielskim jest gmina Żary o statusie miejskim.**

Na podstawie art. 30 ust.1 i ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U z 2022 , poz. 559, 583, 1005, 1079,1561) art.31 ustawy z dnia o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U.z 2020, poz. 194 oraz z 2019 r. poz. 2020), art. 6 ust.1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136),w oparciu o rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) oraz art. 68 ust.1 i art. 69 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 ze zm.<sup>1)</sup>) **zarządzam, co następuje:**

**§ 1.** Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury w Gminie Żary o statusie miejskim jest ustalone przez Burmistrza Miasta Żary, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym zarządzeniu.

**§ 2.** Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku za wieloletnią pracę, którą ustala się zgodnie z zasadami określonymi w art.31 ustawy z dnia o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j.. Dz.U. z 2020, poz. 194),,
- 3) dodatku funkcyjnego,

**§ 3.** Maksymalna wysokość wynagrodzenie zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 6.000,00 zł.

**§ 4.** Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 5.** Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- 1) zakresu działalności instytucji,
- 2) zakres wykonywanych zadań,
- 3) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 4) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 5) liczbę zatrudnionych pracowników.

**§ 6.** Maksymalne wynagrodzenie miesięczne nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 7.** Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo świadczeń dodatkowych:

- 1) nagrody jubileuszowej według zasad określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi przedmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1399),
- 2) odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 1.

**§ 8.** Wypłata wynagrodzenie miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu obowiązujących w danej instytucji.

---

<sup>1)</sup> 1) zmiany tekstu jednolitego zostały opublikowane w Dz. U. z 2022 r. poz. 1079, poz. 1692, poz. 1725, 1747, poz. 1768 oraz 1964)

§ 9. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym aktem w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 10. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy. Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w gminie Żary o statusie miejskim określa w odrębnym akcie.

§ 11. Poza nagrodą roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturowej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które, mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury.

§ 13. Traci moc Zarządzenie NR WA.0050.90.2021 Burmistrza Miasta Żary z dnia 5 maja 2021 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organem założycielskim jest gmina Żary o statusie miejskim.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązująca od 1 października 2022 r.

Burmistrz

**/-/ Danuta Madej**