

KD.2110.1.2019

**BURMISTRZ MIASTA ŻARY**  
**ogłasza**  
**nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze**  
**w Urzędzie Miejskim w Żarach**

**1. Nazwa i adres jednostki:**

Urząd Miejski w Żarach, pl. Rynek 1-5, 68-200 Żary

**2. Stanowisko i miejsce w strukturze organizacyjnej:**

Podinspektor – Samodzielne Stanowisko ds. Kadr

**3. Zestawienie wymagań stawianych kandydatom:**

**1) warunki niezbędne:**

- a) wykształcenie wyższe lub średnie i 3 lata stażu pracy;
- b) posiadanie obywatelstwa polskiego, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych;
- c) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- d) niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- e) posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na stanowisku urzędniczym;
- f) nieposzlakowana opinia.

**2) wymagania dodatkowe:**

- a) doświadczenie zawodowe – staż pracy na podobnym stanowisku;
- b) posiadanie uprawnień z zakresu BHP;
- c) ogólna znajomość przepisów prawa, a w szczególności: ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, kodeksu pracy oraz rozporządzeń wykonawczych;
- d) umiejętność interpretacji i stosowania odpowiednich aktów normatywnych oraz przepisów prawa z zakresu wykonywanych zadań;
- e) umiejętność jasnego i precyzyjnego formułowania myśli w mowie i w piśmie;
- f) komunikatywność i otwartość w kontaktach z klientami Urzędu;
- g) wysoka kultura osobista;
- h) umiejętność obsługi komputera;
- i) umiejętność pracy pod presją czasu;

j) dyspozycyjność, obowiązkowość, staranność i samodzielność w działaniu.

#### **4. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku, to m.in.:**

##### **1) zadania główne:**

- 1) prowadzenie akt osobowych pracowników Urzędu;
- 2) prowadzenie spraw związanych z bieżącą obsługą spraw kadrowych pracowników Urzędu;
- 3) wystawianie zaświadczeń i dokumentów kadrowych;
- 4) prowadzenie spraw emerytalnych, rentowych i rehabilitacyjnych;
- 5) prowadzenie spraw kadrowych pracowników zlikwidowanego Przedsiębiorstwa Budowlanego i Żarskiego Komunalnego Przedsiębiorstwa Remontowo – Budowlanego;
- 6) prowadzenie spraw w zakresie zgłoszenia, wyrejestrowania i dokonywania zmian ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych pracowników;
- 7) sporządzanie ewidencji i rozliczanie czasu pracy;
- 8) prowadzenie spraw związanych z naborami na wolne stanowiska pracy, służbą przygotowawczą oraz okresowymi ocenami pracowników;
- 9) prowadzenie spraw związanych ze szkoleniami i doszktałaniem zawodowym pracowników Urzędu, w tym prowadzenie ewidencji;
- 10) nadzór nad terminowym sporządzaniem planu urlopów wypoczynkowych;
- 11) naliczanie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych;
- 12) obsługa programu kadrowo-płacowego;
- 13) rozliczanie wyjazdów prywatnych pracowników;
- 14) przygotowywanie i wydawanie świadectw pracy;
- 15) prowadzenie spraw związanych z badaniami lekarskimi w zakresie medycyny pracy;
- 16) przygotowywanie delegacji oraz umów z tytułu używania samochodu prywatnego do celów służbowych;
- 17) prowadzenie spraw związanych z ryczałtem za używanie samochodu prywatnego w celach służbowych;
- 18) sporządzanie okresowych sprawozdań w zakresie wykonywanych zadań na stanowisku;
- 19) opracowywanie projektów zarządzeń, regulaminów, instrukcji oraz umów dotyczących realizowanych zadań.

## **2) zadania pomocnicze – okresowe:**

- a) sporządzanie sprawozdań z zakresu prowadzonych spraw,
- b) wystawianie zaświadczeń z zakresu prowadzonych spraw.

**5. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w styczniu 2019 r. – 6,37%.**

## **6. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**

Praca w pełnym wymiarze czasu pracy z obsługa komputera, bezpieczne warunki pracy z występowaniem barier architektonicznych.

## **7. Wymagane dokumenty:**

- 1) CV- Curriculum Vitae – musi być opatrzone podpisanym oświadczeniem kandydata:  
*”wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1000) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1260);*
- 2) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego, bądź
- 3) w przypadku obywateli, którzy mogą starać się o zatrudnienie na stanowisku urzędniczym, w myśl art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych, oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa tego kraju oraz dokument potwierdzający znajomość języka polskiego, określony w przepisach o służbie cywilnej;
- 4) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
- 5) oświadczenie kandydata o następującej treści: *”oświadczam, że nie byłem/byłam skazany/skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe”*, (w przypadku wyboru, kandydat zobowiązany jest do dostarczenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego);
- 6) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na stanowisku urzędniczym;
- 7) oświadczenie kandydata, że w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się nie pozostawać w innym stosunku pracy, który uniemożliwiłby mu wykonywanie obowiązków w wymiarze 1 etatu;
- 8) kwestionariusz osobowy (do pobrania ze strony internetowej BIP Urzędu):  
[http://www.bip.zary.pl/procedury/82/174/Kwestionariusze\\_osobowe\\_-\\_zatrudnienie/](http://www.bip.zary.pl/procedury/82/174/Kwestionariusze_osobowe_-_zatrudnienie/)
- 9) kopia dyplomu, świadectwa dokumentującego wykształcenie;

- 10) kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe (świadczenia pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu);
- 11) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, w przypadku kandydata zamierzającego skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych;
- 12) inne zaświadczenia dokumentujące posiadane umiejętności, znajomość języków obcych, ukończone kursy specjalistyczne, studia podyplomowe itp.

Wszystkie oświadczenia składane przez kandydata oraz CV muszą być opatrzone jego podpisem. Wszystkie dokumenty kandydat składa w formie kopii (poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem).

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać **do dnia 18 lutego 2019 r.** w zamkniętej kopercie z umieszczonym imieniem, nazwiskiem i adresem kandydata oraz dopiskiem:

**„Nabór na stanowisko Podinspektora - Samodzielne Stanowisko ds. Kadr ”,**

- osobiście w godzinach pracy Urzędu Miejskiego w Żarach, pl. Rynek 1 - 5, 68-200 Żary w punkcie kancelaryjnym (Biuro Podawcze),

- lub listownie na adres Urząd Miejski w Żarach, pl. Rynek 1-5, 68-200 Żary (decyduje data wpływu).

Postępowanie kwalifikacyjne odbędzie się zgodnie z Zarządzeniem Nr 23/2016 Burmistrza Miasta Żary z dnia 1 marca 2016 r. w sprawie postępowania przy naborze na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Żarach oraz wolne stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

**W sprawie naboru informacji udziela Olga Boryń – Sekretarz Gminy Żary o statusie miejskim, w godz. od 8<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>, tel. 68 470 83 89.**

z up. BURMISTRZA  
  
*Olaf Napiórkowski*  
Z-ca BURMISTRZA

## KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych (Dz. Urz. UE. L Nr 119, s.1), informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Burmistrz Miasta Żary, z siedzibą przy pl. Rynek 1-5, 68 - 200 Żary.
  
1. Inspektorem Ochrony Danych w Urzędzie Miejskim w Żarach jest Pani Agnieszka Izdebska, tel. 68 4708395, e-mail: [iod@um.zary.pl](mailto:iod@um.zary.pl), do której można zgłaszać wszelkie uwagi dot. ochrony danych osobowych.
  
2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celach niezbędnych do realizacji procesy rekrutacji, na podstawie przepisów prawa.
  
3. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będzie Komisja Konkursowa, powołana Zarządzeniem Burmistrza do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko.
  
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich, ani organizacji międzynarodowych.
  
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres, który wynika z Zarządzenia Wewnętrznego Nr 23/2016 Burmistrza Miasta Żary z dnia 01.03.2016 r. w sprawie postępowania przy naborze na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Żarach oraz wolne stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych tj. (...) „1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych. 2. Dokumenty aplikacyjne czterech kandydatów, którzy w wyniku naboru zostali najwyżej ocenieni i ich dane zostały umieszczone w protokole z przeprowadzonego naboru, przechowuje się przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia wybranego kandydata. Po upływie wskazanego okresu kandydaci mogą odbierać dokumenty osobiście lub też zostaną im odesłane listem poleconym za zwrotnym poświadczeniem odbioru. 3. Pozostali kandydaci, których dane nie zostały umieszczone w protokole z przeprowadzonego naboru mogą odbierać dokumenty osobiście lub też zostaną im odesłane listem poleconym za zwrotnym potwierdzeniem odbioru, w terminie 3 miesięcy, licząc od dnia zakończenia rekrutacji”.
  
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
  
7. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.
  
8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym i warunkuje, w przypadku wygrania konkursu zawarciem umowy o pracę.

Żary, dnia 08.02.2018 r.

**z up. BURMISTRZA**  
  
**Olaf Napierkowski**  
Z-ca BURMISTRZA