

**UCHWAŁA NR XLVII/100/18
RADY MIEJSKIEJ W ŻARACH**

z dnia 28 września 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2018 r. poz. 967 i z 2017 r. poz. 2203) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.¹⁾) uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żary o statusie miejskim określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, zwanym dalej Regulaminem.

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 2. 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu Miasta - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Żary,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r., poz. 416 ze zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

¹⁾ zmiany tekstu jednolitego zostały opublikowane w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630 oraz Dz. U. z 2018 r. poz. 638

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia uczniów i wychowanków, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym oraz wyniki egzaminów,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) prowadzenie działań w celu zapobiegania agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych, konkursów, konferencji i warsztatów,
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 9) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, dla dyrektora poza warunkami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły i przedszkola,
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) właściwa polityka kadrowa prowadzona zgodnie z potrzebami szkoły lub przedszkola,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 7) promocja szkoły na zewnątrz.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6-ciu miesięcy tj. od 1 września do 28 lutego oraz od 1 marca do 31 sierpnia.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów może wynosić od 1% do 16% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Za spełnienie każdego z wymogów określonych w §4 przysługuje 1% dodatku motywacyjnego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 ustala dla nauczyciela dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp	funkcja	Wysokość dodatku
----	---------	------------------

		od	do
1	Dyrektor szkoły podstawowej	600	2500
2	wicedyrektor	300	1100
3	Dyrektor przedszkola	500	1500

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów, o których mowa w § 5 ust. 1 uwzględnia się następujące składniki:

lp		Dyrektor szkoły podstawowej	wicedyrektor	Dyrektor przedszkola
1	Stały składnik dodatku	600 zł	300 zł	500 zł
2	Stawka za jeden oddział	40 zł	20 zł	40 zł
3	Struktura organizacyjna placówki oraz złożoność zadań	Od 100 z do 800zł	Od 50 zł do 400 zł	Od 100 do 700 zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) wychowawstwa klasy/grupy przedszkolnej - w wysokości 150 zł miesięcznie,

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje:

- 1) wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
- 2) innej osobie wyznaczonej przez organ prowadzący do pełnienia zastępstwa od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,

5. Przyznanie dodatku, o którym mowa w ust 1 i 2, nie wyklucza prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 3.

6. Dodatek funkcyjny określony w ust. 1,2 i 3 ustala dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły i osób wymienionych w ust. 8 Burmistrz Miasta.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi lub dyrektorowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy, obliczony od minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w wysokości do 20 % stawki - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa

§ 7. 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Żary i dyrektorom szkół.

§ 9. Traci moc uchwała Nr XXXVIII/54/09 Rady Miejskiej w Żarach z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady

Marian Popławski